

APCO

Associazione Professionale italiana dei Consulenti di Management

APCO FOCUS – Delegazione APCO Centro – 22 aprile 2022

«*La Certificazione accreditata della Sostenibilità: vantaggi e opportunità*»

Le nuove professioni per la Sostenibilità

relatore: Mauro Pallini – socio CMC® Certified Management Consultant

Scuola Etica Leonardo - Scheme Owner Sistema ESG-SRG



APCO è l'Associazione Professionale Italiana dei Consulenti di Management

- Fondata nel **1968**, riunisce e qualifica coloro che in Italia svolgono, in modo continuativo e professionale, l'attività di consulenza organizzativa e direzionale, sia individualmente, sia come associati, partner o dipendenti di società di consulenza. Ha sede a **Milano** presso l'Unione Confcommercio ed è iscritta sia nel Registro delle Persone Giuridiche della Prefettura di Milano che alla CCIAA di Milano, Monza, Brianza e Lodi.
- È membro di **CMC-Global-ICMCI** (International Council of Management Consulting Institute), una federazione di istituti e associazioni nazionali di consulenti di management presenti in **55** Paesi.
- APCO rilascia ai propri soci un **attestato di qualificazione professionale** ai sensi della **legge 4/2013** sulle professioni «**non ordinistiche**», in quanto inserita nell'elenco delle associazioni riconosciute dal Ministero dello Sviluppo Economico (MISE) (<https://www.mise.gov.it/index.php/it/mercato-e-consumatori/professioni-non-organizzate/associazioni-che-rilasciano-attestato-di-qualita>)
- I Consulenti di Management associati ad APCO, per aver dimostrato elevata competenza, esperienza ed impegno professionale, possono ottenere la qualificazione CMC[®], secondo lo standard internazionale di CMC-Global-ICMCI (International Council of Management Consulting Institutes), unico al mondo riconosciuto dall'ONU.
- L'appartenenza ad APCO connota consulenti capaci, orgogliosi della propria identità professionale e attenti alla costruzione di un rapporto fiduciario e duraturo con i propri clienti.
- APCO è organizzata in **Delegazioni Territoriali** con l'obiettivo di perseguire gli scopi associativi **nei contesti economico-sociali locali**, con funzioni di **rappresentanza e promozione** della consulenza di management presso istituzioni, enti e organizzazioni di categoria a carattere locale.
- Le Delegazioni organizzano **eventi di promozione e di formazione interni ed esterni** legati sia ad esigenze di aggiornamento che di opportunità territoriali, in logica di scambio di esperienze e di circolazione del know-how tra i soci e anche con personalità/stakeholder esterni ad APCO, di utile riferimento per la professione.

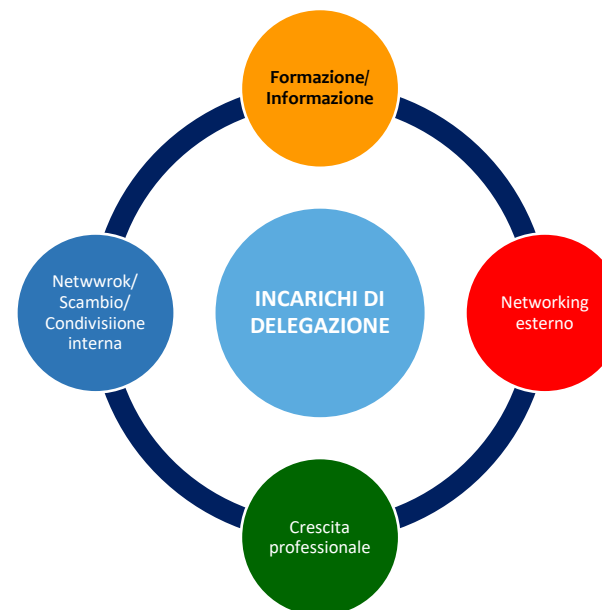
- **Vision** - Essere leader nello sviluppo della consulenza di management come professione globale che guida il successo economico e sociale, nei Paesi in cui operiamo
- **Mission** - Costruire il ruolo, il profilo e l'identikit di coloro che praticano la professione, per assicurare il loro riconoscimento, la loro distintività e influenza nei confronti del mercato in cui operano, basati su etica, professionalità e competenza
- **Codice Etico** - Costruire l'insieme dei valori specifici della professione, per garantire identità e appartenenza, e per guidare i comportamenti dei soci, sia nei confronti dell'Associazione sia dei propri clienti
- **Valore** – Dimostrare il valore aggiunto che i consulenti di management apportano al mercato e ai loro clienti, per lo sviluppo economico e sociale del Paese, sulla base delle esperienze maturate sul campo
- **Community e Condivisione** - Aggregare e rappresentare la comunità professionale dei suoi associati
- **Sviluppo della professione** - Promuovere la crescita professionale e l'aggiornamento continuo dei suoi associati
- **Standard professionali** - Definire standard qualitativi delle operazioni e di condotta professionale sul mercato
- **Relazioni esterne e stewardship associativa** - Costruire rapporti di partecipazione, rappresentanza, scambio e collaborazione con altre Associazioni professionali e con organizzazioni nazionali e internazionali del settore o contigue



- LEGENDA
- Delegazione Nord - Lombardia
 - Delegazione Nord Ovest - Piemonte, Liguria, Valle d'Aosta
 - Delegazione Nord Est - Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia
 - Delegazione Adriatica - Emilia Romagna, Marche
 - Delegazione Tirrenica - Toscana, Umbria
 - Delegazione Centro - Lazio, Abruzzo, Molise, Campania
 - Delegazione Sud - Puglia, Basilicata, Calabria
 - Delegazione Isole - Sicilia, Sardegna

Obiettivo della Delegazione APCO Centro: Creare identità e animare la community professionale locale

CONSIGLIO DI DELEGAZIONE



Il Consiglio di Delegazione (CDD) APCO Centro (Lazio, Campania, Abruzzo, Molise) (CDD APCO Centro) sviluppa regolarmente con il coinvolgimento e partecipazione attiva degli iscritti (aderenti, soci qualificati e soci qualificati CMC) iniziative di partecipazione e divulgazione associativa rivolte all'interno e all'esterno

Per informazioni o saperne di più scrivere a centro@apcoitalia.it

La Scuola Etica di Alta Formazione e Perfezionamento Leonardo

CENTRO STUDI



PREMIO
QUALITÀ
ITALIA
concorso
enologico

SOCIO ADERENTE



Alleanza Italiana
per lo Sviluppo
Sostenibile



COMUNE
ETICO E
SOSTENIBILE



RUNTS
Registro Unico
Nazionale
Terzo Settore



ASSOCIATA
Federazione Industrie
Prodotti Impianti Servizi
ed Opere Specialistiche
per le Costruzioni

LICEO SCIENTIFICO ESG



Sistema di Certificazione e Valutazione



PROVIDER

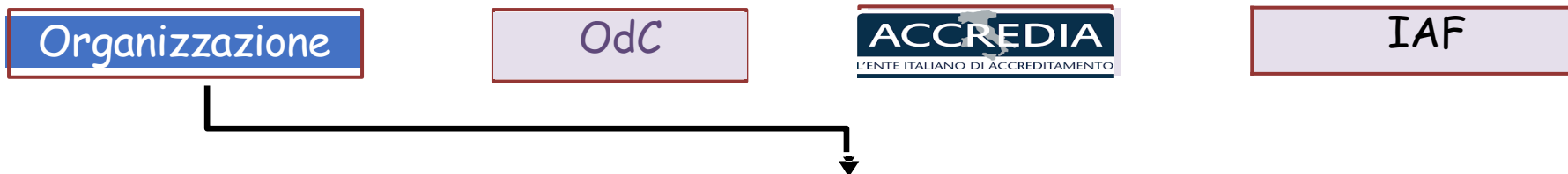
AGENZIA NAZIONALE PER
I SERVIZI SANITARI REGIONALI

ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

Il Valore dell'accreditamento



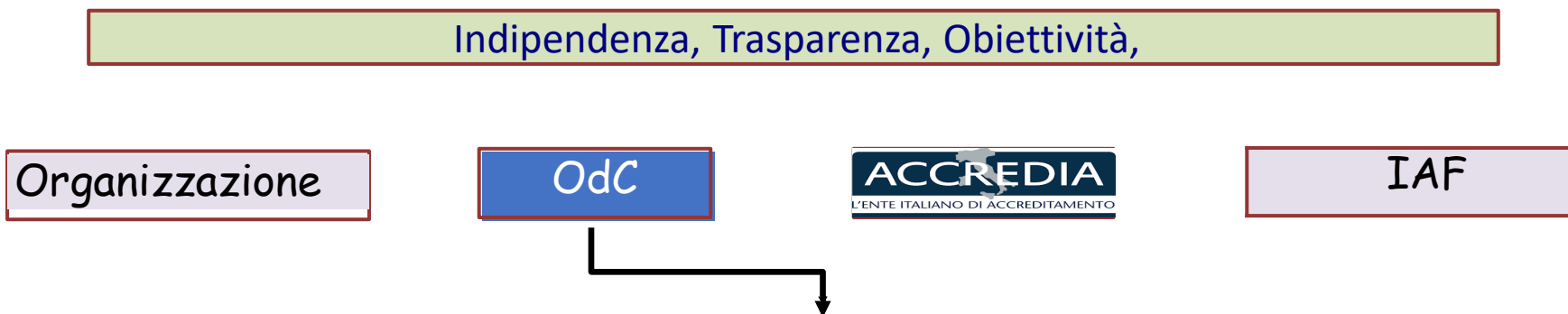
Indipendenza, Trasparenza, Obiettività,



L'organizzazione può dimostrare che le sue azioni, le sue prestazioni, i suoi valori, la propria mission, l'applicazione puntuale dei principi della Policy, il gradiente di Rating che ne consegue, etc... sono verificati e/o validati da un Organismo terzo capace di garantirne la «rispondenza e la compliance» grazie alla terzietà, all'indipendenza e all'obiettività.

L'insieme di questi principi può rappresentare il valore aggiunto per l'organizzazione in interfaccia con i portatori di interesse.

Il Valore dell'accreditamento



L'Organismo di Certificazione con l'Accreditamento diviene più rappresentativo degli interessi globali.

Esercita le sue attività con l'ausilio di Auditor indipendenti, professionali e specializzati nei settori di competenza.

L'OdC è garante di terzietà, indipendenza e obiettività per il suo personale interno ed esterno e, difatti, risponde per le sue decisioni a tutti gli stakeholder e al mercato in generale.

La supervisione e il controllo di Accredia è continuo seppur in forma campionaria.



Accredia è l'Ente Unico di Accreditemento in Italia, unico alla pari di altri Enti paritetici negli altri paesi europei.

In Accredia, Associazione, vi partecipano nove Ministeri, Enti pubblici nazionali (Cnr, Enea, Inail, Inrim, Ispra, Iss, Unioncamere), le parti imprenditoriali (Ania, Casartigiani, Cia-Agricoltori Italiani, Cna, Coldiretti, Confagricoltura, Confapi, Confartigianato Imprese, Confcommercio Imprese per l'Italia, Confcooperative, Confesercenti, Confindustria, Legacoop), grandi committenti (Ferrovie dello Stato, Gruppo Enel), enti normatori (UNI, CEI) e 35 Soci ordinari tra cui **APCO**.

Accredia fa parte del MLA (Multilateral Recognition Arrangement) in ambito internazionale ed è quindi a sua volta sottoposta a sorveglianza e controllo periodico proprio in ottica di terzietà, indipendenza e obiettività.

IAF (International Accreditation Forum)

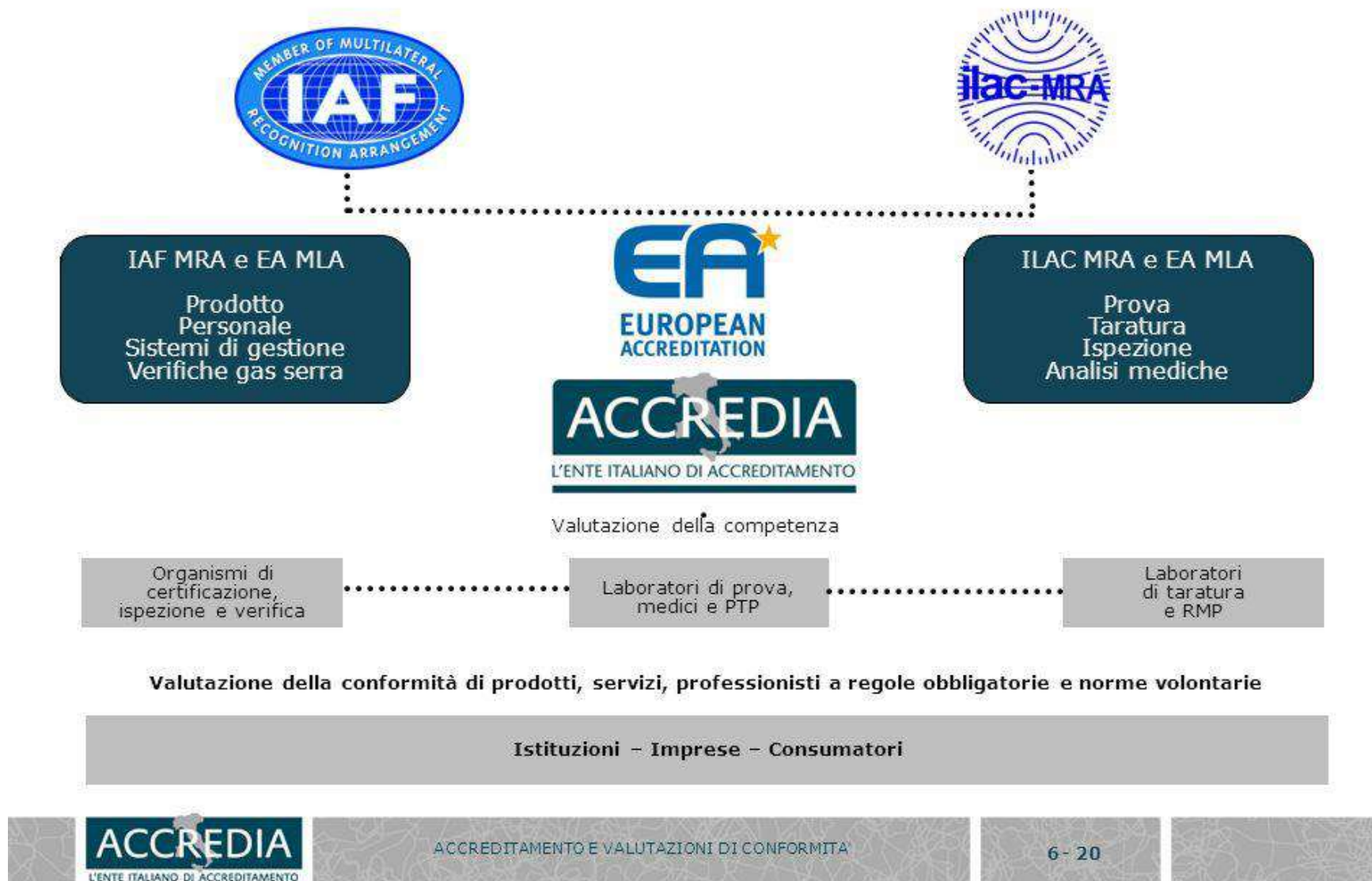
Il Valore dell'accreditamento



IAF (International Accreditation Forum) raggruppa i 76 Enti di Accreditemento che aderiscono al network mondiale IAF.

IAF rappresenta una garanzia a livello internazionale per le attestazioni di qualificazione e certificazione di competenze, sistemi, prodotti, laboratori, ecc in ogni parte del mondo.

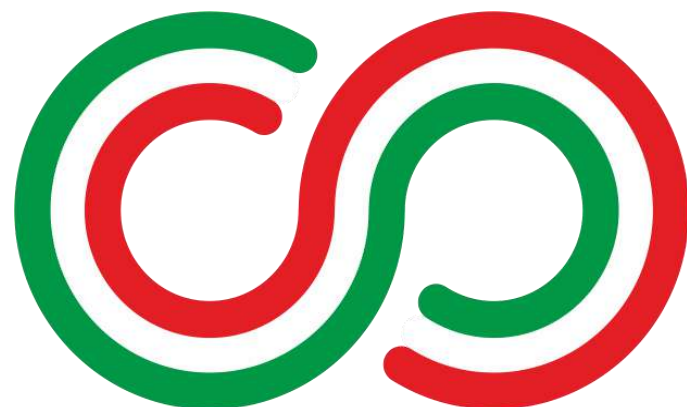
Il sistema degli Accordi di mutuo riconoscimento



La Sostenibilità SRG



SRG 88088:20 - Norma di riferimento per i Sistemi di Gestione per la Sostenibilità



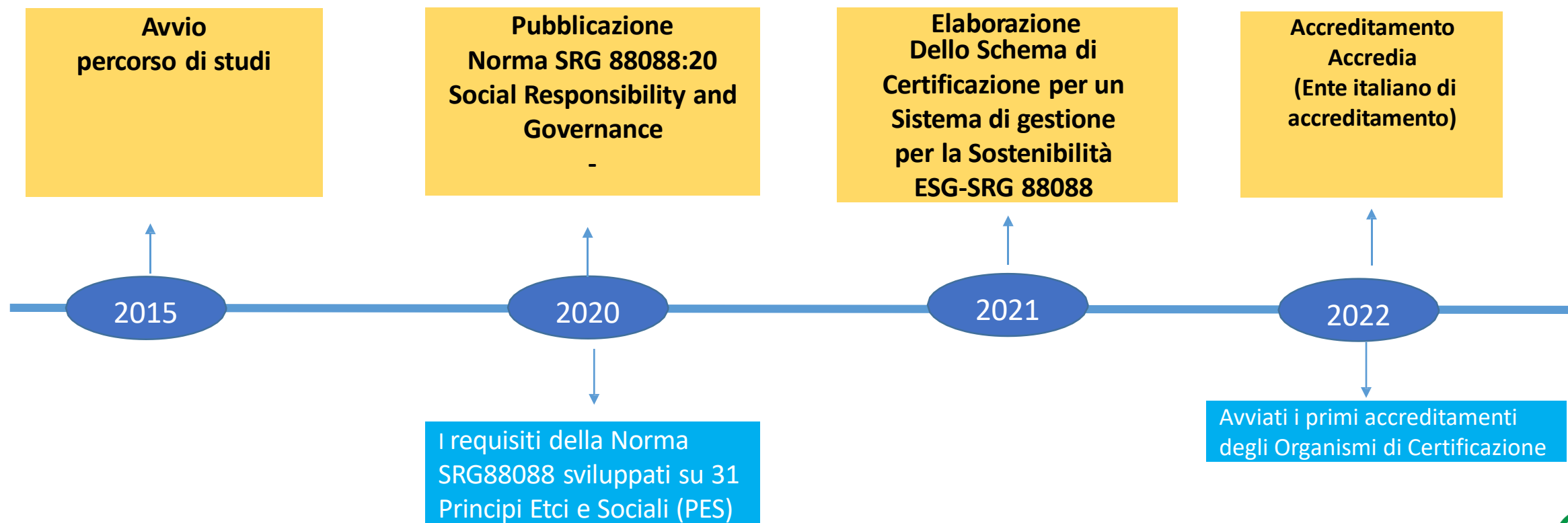
SRG 88088:20

SOCIAL RESPONSIBILITY AND GOVERNANCE

Principi Etici e Sociali

Schema Accreditato per la **Certificazione di Sistemi di Gestione per la Sostenibilità ESG-SRG** e per il rilascio del Rating di Sostenibilità **ESG**.

Lo sviluppo dello Schema SRG88088



La Sostenibilità SRG



1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ

2 SCONFIGGERE LA FAME

3 SALUTE E BENESSERE

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

5 PARITÀ DI GENERE

6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

14 VITA SOTT'ACQUA

15 VITA SULLA TERRA

16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

SRG 88088:20

MATERIALITÀ, COSA CONTA NEL MONDO ESG

**COSÌ SI
 MUOVE
 IL MERCATO.**
 Si affacciano
 i primi schemi
 e partono
 le M&A

I rating delle grandi agenzie internazionali hanno un'affidabilità molto bassa quando scendono a livello di piccola e media impresa. Questo è il pensiero che sta alimentando quella parte di universo dell'imprenditoria italiana che sta sotto le grandi dimensioni. E dal quale partono le molteplici iniziative di rating per le pm.

Tra i recenti accreditamenti emanati da Accredia sul fronte degli schemi di certificazione Esg, si colloca la norma SRG 88088:20, Social Responsibility and governance (SRG), sviluppato dalla Scuola Etica di Alta Formazione e Perfezionamento "Leonardo". Secondo quanto dichiarato dal professor Mauro Pallini, «la norma fotografa la sostenibilità aziendale a 360 gradi», cercando di collocarsi quale driver per favorire le organizzazioni nel beneficiare di particolari condizioni da parte dei loro istituti di credito, avvalendosi della certificazione SRG-ESG e del valore del rating

Esg assegnato. La norma, infatti, specifica i requisiti di un sistema di gestione della sostenibilità e mira a: dimostrare la capacità delle aziende di assicurare una governance socialmente responsabile; garantire il rispetto e la dignità dei lavoratori e garantire la tutela dell'ambiente.

Un altro schema accreditato da Accredia è il programma Get It Fair "GIF ESG Rating Scheme".

Questi schemi possono rappresentare oggi un partner strategico per i player della filiera, a partire dai finanziatori, sempre di più interessati a monitorare informazioni non finanziarie per integrarle all'interno dei rating di merito creditizio. Soprattutto, è in vista un'accelerazione da parte delle banche del territorio, in quanto necessiteranno di informazioni granulari, aggiornate e con elevato grado di affidabilità, anche al fine di valutare il corretto costo del capitale legato agli Esg.

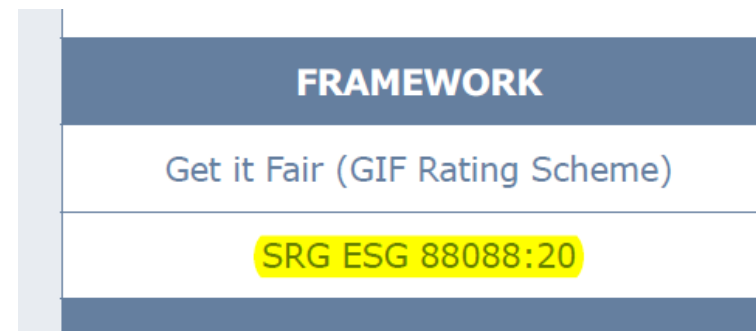


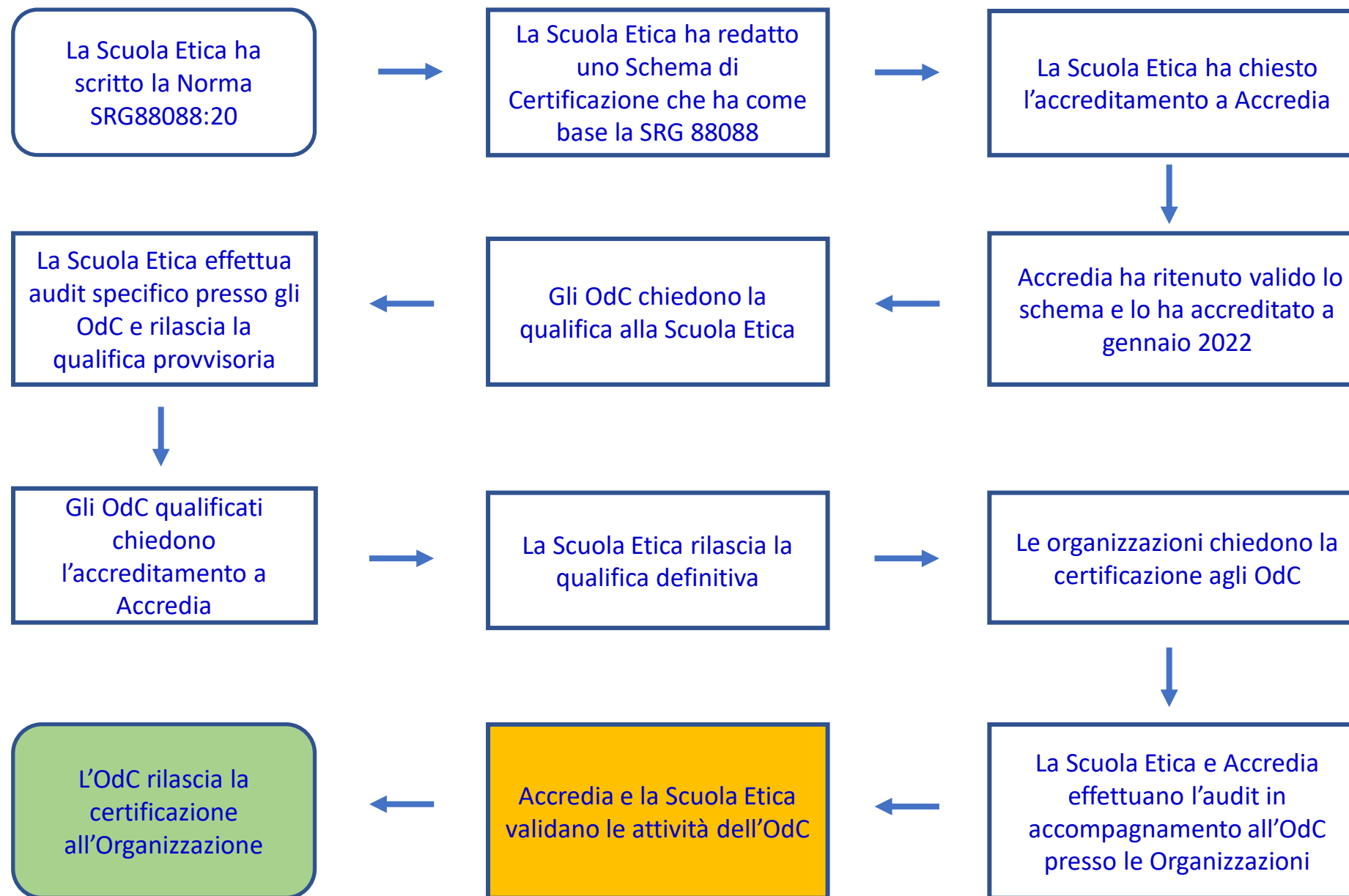
LO SCHEMA SRG 88088 CHE CERTIFICA LA SOSTENIBILITÀ ESG



Mauro Pallini

La Scuola Etica di Alta Formazione e Perfezionamento "Leonardo" è lo Scheme Owner che ha sviluppato la norma SRG 88088:20, Social Responsibility and Governance (SRG), base dello Schema di Certificazione accreditato da ACCREDIA





Cosa fare per certificarsi

ELEMENTI

per la Certificazione Sistema di Gestione per la Sostenibilità ESG – SRG

- Sistema di gestione
- Coinvolgimento del personale
- Obiettivi
- Analisi dei rischi ESG
- Attenzione e sviluppo di processi per il miglioramento di:
 - a) Environment
 - b) Social
 - c) Governance

ELEMENTI

per il Rating di Sostenibilità ESG – SRG

- Contribuzione verso gli obiettivi SDGs
- Impegno del management
- Partecipazione del personale (TVB)
- Orientamento al miglioramento
- Focus forte sui PES (Principi Etici e Sociali)
- Piani di sviluppo per ESG
- Soddisfazione dei principi ESG e degli obiettivi SDGs
- Algoritmo per il Calcolo del Grado di Sostenibilità



Scheme Owner – Scopo di Accreditamento:

«Certificazione di sistemi di gestione per la sostenibilità ESG in accordo a SRG88088»

Questo significa che la Norma SRG88088:20 ha la sua ufficialità accreditata con valenza in tutto il mondo.

La Scuola Etica Leonardo concede in licenza lo schema SRG agli OdC che intendono rilasciare (previo accreditamento presso Accredia o altro Ente MLA)
Certificati per Sistemi di Gestione per la Sostenibilità ESG-SRG.



A tutti gli Organismi di certificazione accreditati

Alle Associazioni degli Organismi di valutazione della conformità

Loro sedi

OGGETTO **Dipartimento Certificazione e Ispezione**
Circolare informativa DC N° 05/2022 - "SRG 88088:20 Social Responsibility and Governance®"

Introduzione

Lo schema SRG 88088:20®, in risposta al crescente interesse da parte delle organizzazioni di intraprendere percorsi per lo sviluppo sostenibile, organizza gli elementi di riferimento nell'ambito della sostenibilità in modo che possano essere implementati in un Sistema di Gestione per la Sostenibilità ESG che possa inglobare con una forte interazione i fattori ambientali, sociali ed economici.

Lo schema, nel riconoscere la piena libertà imprenditoriale, ripone nella Governance i principi ambientali e sociali affinché possano essere pienamente soddisfatti nella logica della Sostenibilità.

SRG88088® è basato su un framework di input capaci di generare la più efficace relazione tra business e benessere sostenibile indicando un percorso per la sostenibilità non più rinviabile per nuovi obiettivi e un modello organizzativo più sostenibile che tenga conto delle esigenze globali. Lo schema attraverso i propri requisiti ingloba i principi dei 17 SDGs dell'Agenda 2030 contestualizzandoli nel modello PDCA (Plan Do, Check, Act) e riferendoli agli indicatori GRI (Global Reporting Initiative). Lo schema guida l'organizzazione nella gestione dei suoi rischi, nella ricerca continua della compliance, nella relazione con i suoi portatori di interesse, nelle relazioni interne grazie al Team di Valutazione del benessere (TVB) e soprattutto della Business Continuity.

I requisiti di SRG88088®, coinvolgendo i pilastri ESG della sostenibilità, richiedono nell'implementare e mantenere il sistema di gestione di prendere in carico tutti gli SDGs attraverso i PES (Principi Etici e Sociali) spingendo le organizzazioni verso una visione globale del proprio percorso di sostenibilità considerando che non ci può essere il rispetto dell'ambiente senza una scelta di governance e non ci può essere il rispetto dei principi sociali senza la volontà e la convinzione della Governance.

I requisiti dello schema SRG88088® sviluppano i 31 Principi Etici e Sociali (PES) che devono essere presi come riferimento per l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Sostenibilità che si configura come un modello organizzativo efficace che può condurre qualsiasi Organizzazione verso una gestione sempre più sostenibile.

La certificazione del sistema di gestione per la sostenibilità è certamente una scelta consapevole, una possibilità per dimostrare, con valutazione di terza parte indipendente, che si è sulla strada giusta, un modo per misurare il proprio stato di avanzamento nel percorso di sostenibilità in modo efficace da parte delle organizzazioni che desiderano dimostrare il proprio impegno e i relativi risultati per un mondo migliore e per il rispetto delle parti interessate.

Maggiori informazioni circa il processo di certificazione e le procedure applicabili citate nel seguente paragrafo sono disponibili sul sito www.srq88088.it

ACCREDIA

Dipartimento
Certificazione e Ispezione

SEDE LEGALE

Via Guglielmo Saliceto, 7/9
00161 Roma
T +39 06 8440991
F +39 06 8841199
accredia.it / info@accredia.it
C.F. / P. IVA 10566361001

SEDE OPERATIVA E AMMINISTRATIVA

Via Tonale, 26
20125 Milano
T +39 02 2100961
F +39 02 21009637
milano@accredia.it

HOME - x Sostenibilità, l'accreditamento SRG - x +

accredia.it/2022/03/23/sostenibilita-laccreditamento-srg-per-rispettare-principi-etici-e-sociali/


ACCREDIA
LENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

DOCUMENTI → BANCHE DATI →

HOME CHI SIAMO ACCREDITAMENTO SERVIZI ACCREDITATI ALTRE ATTIVITÀ COMUNICAZIONE CONTATTI

ACCREDIA / SVILUPPO SOSTENIBILE /

Sostenibilità, l'accreditamento SRG per rispettare principi etici e sociali



NOTIZIA SVILUPPO SOSTENIBILE 23 Marzo 2022

Il sito ACCREDIA utilizza solo cookie tecnici, propri e di terze parti. Per saperne di più o negare il consenso, puoi consultare l'informativa sui cookie. Accetto

<https://www.accredia.it/2022/03/23/sostenibilita-laccreditamento-srg-per-rispettare-principi-etici-e-sociali/>

Sostenibilità, l'accreditamento SRG per rispettare principi etici e sociali



NOTIZIA
SVILUPPO SOSTENIBILE

23 Marzo 2022

Al via la certificazione accreditata dei sistemi di gestione per la sostenibilità delle organizzazioni "SRG88088:20 - Social Responsibility and Governance" che valorizza i tre pilastri della sostenibilità: Environment, Social e Governance.

Sostenibilità e Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza sono senza dubbio i termini più ricorrenti in Italia nell'ultimo anno. Cosa si intende però per sostenibilità? Spesso si associa questo termine all'ambiente ma, soprattutto

Il sito ACCREDIA utilizza solo cookie tecnici, propri e di terze parti. Per saperne di più e negare il consenso, puoi consultare l'informativa sui cookie.

Accetto

<https://www.accredia.it/2022/03/23/sostenibilita-laccredimento-srg-per-rispettare-principi-etici-e-sociali/>

dell'accreditamento è entrato in campo a supporto di Istituzioni, Imprese e professionisti.

Nasce in quest'ottica lo standard **"SRG88088:20 – Social Responsibility and Governance"** che permette la certificazione di un sistema di gestione per la Sostenibilità SRG-ESG di qualsiasi organizzazione pubblica o privata, piccola, media o grande e di qualunque natura, manifatturiera o di servizi. L'obiettivo dello schema è sintetizzare in requisiti puntuali gli elementi fondamentali per esprimere i contenuti e i valori della Sostenibilità ESG (*Environment, Social e Governance*).

La certificazione **"SRG88088:20 – Social Responsibility and Governance"** viene rilasciata dagli **organismi accreditati secondo la norma UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1** per certificare i sistemi di gestione.

Il processo di accreditamento, descritto nella **Circolare Informativa Accredia DC N. 5/2022** varia in base al possesso o meno di un altro accreditamento da parte dell'organismo. Se l'organismo è già accreditato per lo schema ISO/IEC 17021-1, Accredia effettua un esame documentale di una giornata, almeno in parte in remoto, e una verifica di accompagnamento. Qualora l'organismo sia accreditato per schemi diversi da quello per certificare i sistemi di gestione, Accredia svolge una verifica ispettiva presso la sede operativa, di due giornate. Le giornate di visita sono quattro per gli organismi non accreditati in nessuno schema.

La certificazione del sistema di gestione per la sostenibilità offre all'organizzazione la possibilità di dimostrare, con la valutazione di terza parte indipendente, il proprio stato di avanzamento nel percorso di sostenibilità, e dare concretezza agli obiettivi dell'Agenda 2030 creando valore aggiunto condiviso tra le parti della propria sfera di influenza.

<https://www.accredia.it/2022/03/23/sostenibilita-laccredita-per-rispettare-principi-etici-e-sociali/>

CIRCOLARE

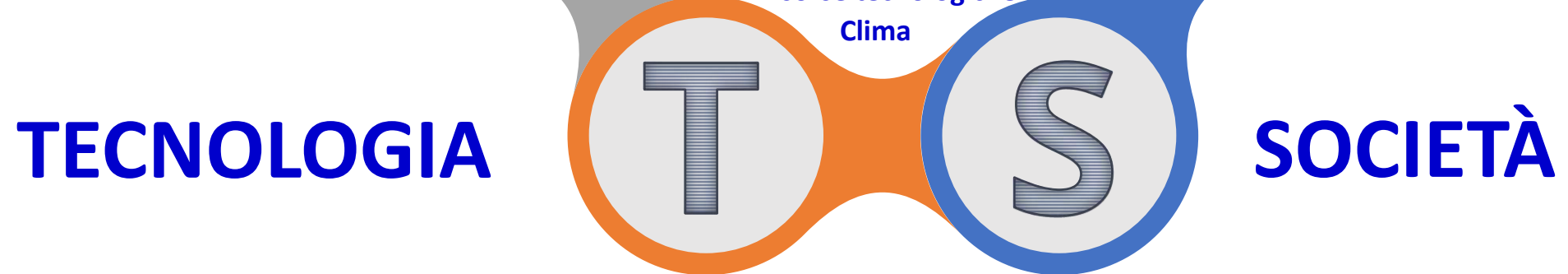
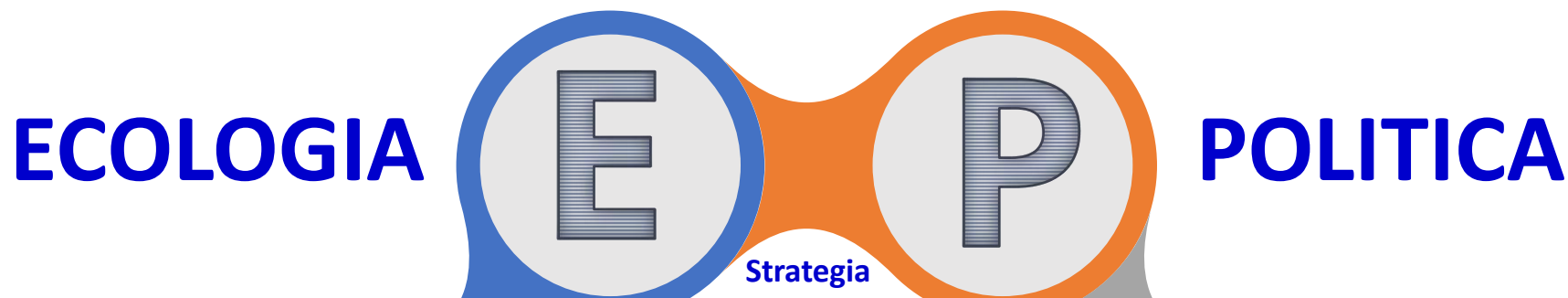
Il sito ACCREDIA utilizza solo cookie tecnici, propri e di terze parti. Per saperne di più o negare il consenso, puoi consultare l'informativa sui cookie.

Accetta

SISTEMA P.E.S.T.L.E.

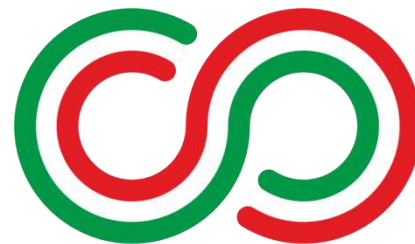


SISTEMA P.E.S.T.L.E.



- Strategia
- Vision
- Struttura
- Mission
- Proprietà
- Persone
- Progetti
- Processi e prodotti
- Conoscenze
- Stili-Leadership
- Sistema di valori
- Competenze
- Risorse economiche
- Management
- Know how
- Risorse tecnologiche
- Clima

Standard Etico



SRG 88088:20
SOCIAL RESPONSIBILITY AND GOVERNANCE

PES

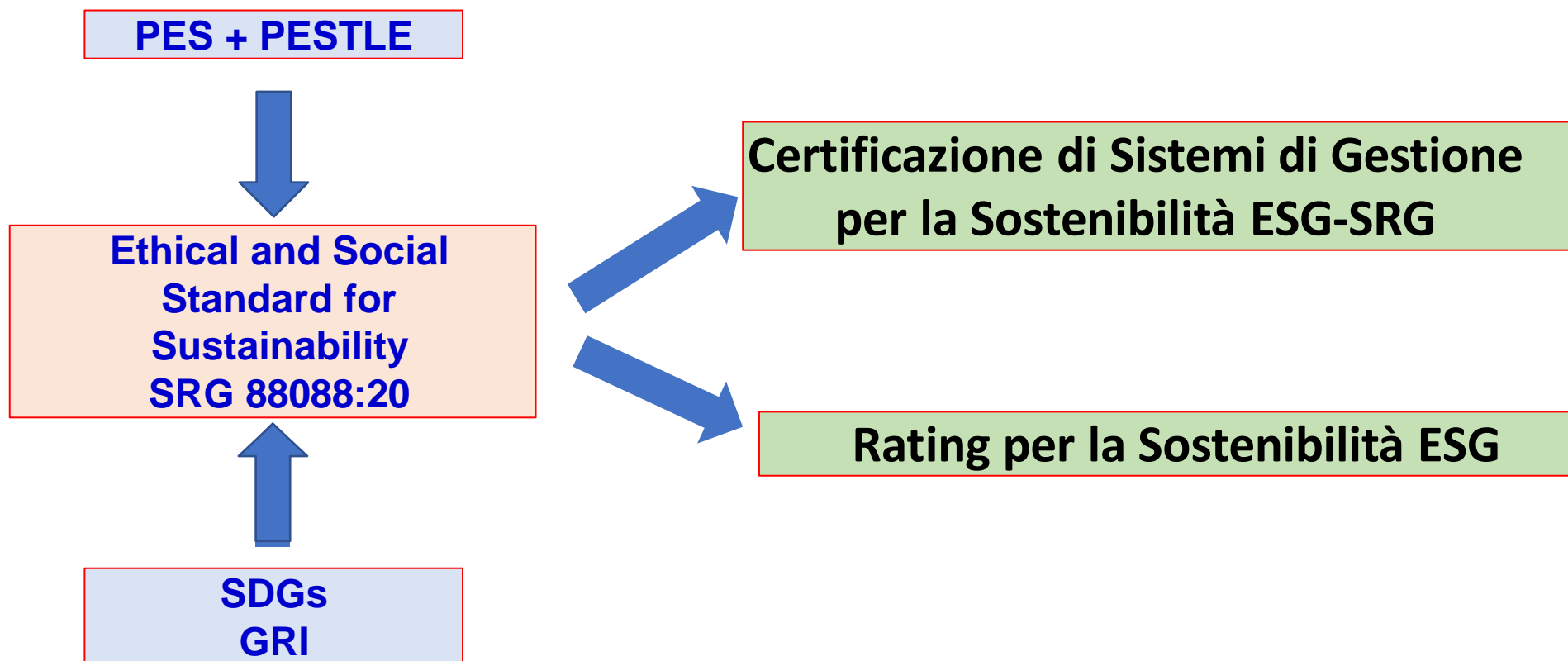
(Principi Etici e Sociali)

- Amministrazione responsabile
- Conformità legislativa
- Lavoro minorile
- Remunerazione e welfare aziendale
- Contrattazione e libertà sindacale
- Diritti umani e dei lavoratori
- Parità e liceità dei trattamenti
- Diritti del personale
- Diversità e pari opportunità
- Partecipazione e coinvolgimento
- Salute e sicurezza sul lavoro

- Salute e sicurezza dei clienti finali
- Governance e Risk Management
- Qualità dei prodotti /servizi
- Innovazione dei prodotti/servizi
- Privacy e protezione dei dati dei clienti
- Pratiche di approvvigionamento responsabili
- Valorizzazione e sviluppo delle competenze
- Ambiente (*Generazione e gestione dei rifiuti, Consumi energetici, Utilizzo e gestione dell'acqua, Emissioni di gas a effetto serra*)
- Impatti socio-ambientali di prodotti /servizi

- Marketing responsabile
- Economia e performance economica
- Etica ed integrità di business
- Finanza
- Liceità dell'agire
- Sostegni e donazioni
- Pace e solidarietà
- *Business model* e settori di riferimento
- Meccanismi e gestione dei reclami
- Sviluppo e coinvolgimento della comunità
- Relazioni industriali

Norma SRG 88088:20



**Ethical and Social
 Standard for
 Sustainability**

Social Responsibility and Governance
 Requisiti per la certificazione di Sistemi di Gestione
 per la Sostenibilità. Rating della Sostenibilità

SRG 88088:20

GENNAIO 2022

4	AMBITO DI RIFERIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE	13
4.1	COMPRENDERE L'ORGANIZZAZIONE E IL SUO AMBITO	13
4.2	PARTECIPAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE	13
4.3	CAMPO DI APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE	13
4.4	SISTEMA DI GESTIONE	13
5	DIREZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE	13
5.1	IMPEGNO DELLA DIREZIONE	13
5.1.1	Legislazione e gestione della conformità	14
5.1.2	Innovazione e continuità dell'organizzazione	14
5.1.3	Responsabilità amministrativa	14
5.2	POLITICA	15
5.3	RESPONSABILITÀ E AUTORITÀ NELL'ORGANIZZAZIONE	15
5.3.1	Responsabilità e autorità	15
5.4	TEAM DI VALUTAZIONE DEL BENESSERE (TVB)	15
5.4.1	Costituzione del Team per la Valutazione del Benessere	15
5.4.2	Partecipazione dei lavoratori al Team per la Valutazione del Benessere	15



6	PIANIFICAZIONE	16
6.1	IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI	16
6.1.1	Rischi e opportunità del sistema di gestione per la Sostenibilità	16
6.1.2	Valutazione dei rischi ESG (Environment, Social, Governance)	16
6.1.3	Compiti del Team per la Valutazione del Benessere	16
6.2	PIANIFICAZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	16
6.2.1	Obiettivi per i Principi Etici e Sociali	16
6.2.2	Business	16
7	RISORSE	17
7.1	LAVORO	17
7.1.1	Lavoratori a domicilio	17
7.1.2	Retribuzione	18
7.1.3	Persone	18
7.1.4	Infrastrutture	19
7.1.5	Ambiente di lavoro	20
7.1.6	Discriminazione, associazione e contrattazione collettiva	20
7.1.7	Conoscenza organizzativa	21
7.2	COMPETENZA	22
7.2.1	Formazione	22
7.2.2	Cultura per la Sostenibilità	22
7.3	CONSAPEVOLEZZA	22
7.4	COMUNICAZIONE	22
7.4.1	Comunicazione e coinvolgimento del personale	22
7.5	INFORMAZIONI DOCUMENTATE	23
7.5.1	Generalità	23
7.5.2	Creazione e aggiornamento	23
7.5.3	Controllo delle informazioni documentate	23

**Ethical and Social
 Standard for
 Sustainability**

Social Responsibility and Governance
 Requisiti per la certificazione di Sistemi di Gestione
 per la Sostenibilità. Rating della Sostenibilità

SRG 88088:20

GENNAIO 2022

Scuola Etica di Alta Formazione e Perfezionamento
 Leonardo

8	ATTIVITÀ OPERATIVE	23
8.1	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO OPERATIVO	23
8.1.1	Ambiente	23
8.1.2	Economia	24
8.1.3	Finanza	24
8.1.4	Corruzione	24
8.1.5	Sostegno alla politica per interesse di parte	25
8.1.6	Contributi e donazioni alle organizzazioni	25
8.1.7	Partecipazione a gare di appalto	25
8.1.8	Armi e munizioni	25
8.2	EMERGENZE E RECLAMI	26
8.2.1	Gestione e risoluzione dei reclami	26
8.2.2	Pianificazione e gestione delle emergenze	26
8.3	PROGETTAZIONE E SVILUPPO DI PRODOTTI E SERVIZI	26
8.4	GESTIONE DEI FORNITORI E DEGLI APPALTATORI	26
8.4.1	Fornitori e subappaltatori	27
8.4.2	Stazione appaltante	27
8.5	CONTROLLO DELLE ATTIVITÀ	27

**Ethical and Social
 Standard for
 Sustainability**











Social Responsibility and Governance
 Requisiti per la certificazione di Sistemi di Gestione
 per la Sostenibilità. Rating della Sostenibilità


SRG 88088:20







GENNAIO 2022

9	VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	27
9.1	MONITORAGGIO, MISURAZIONE, ANALISI E VALUTAZIONE	27
9.1.1	Monitoraggio e misurazione	27
9.1.2	Soddisfazione delle parti interessate	28
9.1.3	Analisi e valutazione delle prestazioni e della conformità	28
9.2	AUDIT	28
9.2.1	Audit interni	28
9.2.2	Audit interni senza preavviso	29
9.3	RIESAME DELLA DIREZIONE	29
10	MIGLIORAMENTO	29
10.1	GENERALITÀ	29
10.2	NON CONFORMITÀ E AZIONI CORRETTIVE	29
10.2.1	Non conformità	29
10.2.2	Azioni correttive	29
10.3	MIGLIORAMENTO	29



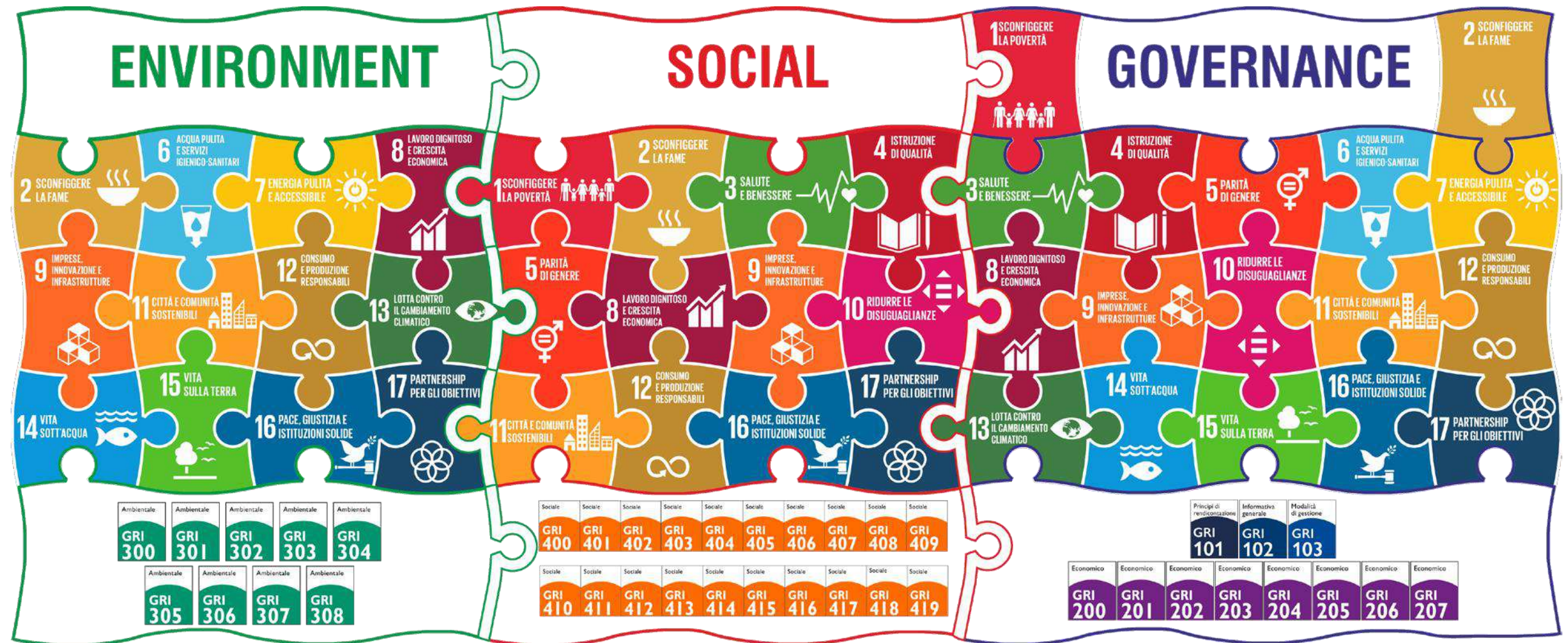
GOAL	GRI	Obiettivo AGENDA 2030 ONU per lo Sviluppo Sostenibile	Correlazione con requisiti SRG 88088
		<p>Obiettivo 1 Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo</p>	4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1 – 5.2 – 6.2.1 - 7.1.2 – 8.1.2. 8.1.6 – 8.4.1 – 9 - 10
		<p>Obiettivo 2 Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile</p>	4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1 – 5.2 – 6.2.1 - 7.2.2 – 8.1.2 – 9 - 10
		<p>Obiettivo 3 Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età</p>	4.1 - 4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1 – 5.1.1 – 5.1.3 - 5.2 – 6.1.2 – 6.2.1 - 7.1.3 – 7.1.5 – 7.1.6 – 9 - 10
		<p>Obiettivo 4 Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti</p>	4.1 - 4.2 - 4.3 - 4.4 - 5.1 - 5.2 - 6.1.2 - 6.2.1 - 7.2 - 9 - 10
		<p>Obiettivo 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'<i>empowerment</i> di tutte le donne e le ragazze</p>	4.1 - 4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1 – 5.2 – 6.1.2 – 6.2.1 - 7.1.3 – 7.1.5 – 7.1.6 – 8.4 – 9 - 10

GOAL	GRI	Obiettivo AGENDA 2030 ONU per lo Sviluppo Sostenibile	Correlazione con requisiti SRG 88088
		Obiettivo 6 Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie	4.1 - 4.2 - 4.3 - 4.4 - 5.1 - 5.1.1 - 5.2 - 6.1.2 - 6.2.1 - 7.1.4 - 8.1.1 - 9 - 10
		Obiettivo 7 Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni	4.1. - 4.2 - 4.3 - 4.4 - 5.1 - 5.1.2 - 5.2 - 6.1.2 - 6.2.1 - 8.1.1 - 9 - 10
		Obiettivo 8 Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti	4.1 - 4.2 - 4.3 - 4.4 - 5.1 - 5.1.2 - 5.2 - 6.1.2 - 6.2.1 - 8.1.1 - 9 - 10
		Obiettivo 9 Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	4.1 - 4.2 - 4.3 - 4.4 - 5.1 - 5.2 - 6.1.2 - 6.2.1 - 7.1.4 - 7.1.7 - 7.2.1 - 8.1.1 - 8.1.2 - 8.1.3 - 8.2.1 - 8.2.2 - 8.5 - 9 - 10
		Obiettivo 10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni	4.2 - 4.3 - 4.4 - 5.1 - 5.1.1. - 5.2 - 7.1.3 - 7.1.5 - 7.1.6 - 9 - 10
		Obiettivo 11 Rendere la città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili	4.1. - 4.2 - 4.3 - 4.4 - 5.1 - 5.1.1 - 5.2 - 6.1.2 - 6.2.1 - 7.2.2 - 8.1.1 - 8.1.6 - 9 - 10

GOAL	GRI	Obiettivo AGENDA 2030 ONU per lo Sviluppo Sostenibile	Correlazione con requisiti SRG 88088
	Economico GRI 204 GRI 205 Sociale GRI 401 GRI 416 GRI 417	Obiettivo 12 Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo	4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1 – 5.1.1 – 5.1.3 - 5.2 – 6.2.1. - 6.2.2 – 7.3 - 8.1.1 – 8.3 – 8.4.1 – 9 – 10
	Ambientale GRI 302 GRI 303 GRI 305 Ambientale GRI 306	Obiettivo 13 Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze	4.1. - 4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1 – 5.1.1 – 5.1.3 - 5.2 – 6.2.1 - 6.1.2 – 7.1.4 – 7.1.7 - 7.3 – 8.1.1 – 9 - 10
	Ambientale Ambientale GRI 303 GRI 306	Obiettivo 14 Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile	4.1 - 4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1.1 – 5.2 – 6.1.2 - 6.2.1 – 7.2.2 – 8.1.1 – 8.1.6 – 9 - 10
	Ambientale Ambientale GRI 304 GRI 305	Obiettivo 15 Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno e fermare la perdita di diversità biologica	4.1 - 4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1.1 – 5.1.3 – 5.2 – 6.1.2 – 6.2.1 – 7.1.4 – 7.1.7 – 8.1.1 – 9 - 10
	Ambientale Sociale Sociale GRI 307 GRI 403 GRI 410 Sociale Sociale GRI 415 GRI 418	Obiettivo 16 Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile, offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli	4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1.1 – 5.2 – 6.1.2 – 6.2.1. - 7.1.7 – 7.2.2 – 8.1.4 – 8.1.8 – 9 - 10
	Ambientale Sociale Sociale GRI 307 GRI 402 GRI 419	Obiettivo 17 Rafforzare il partenariato mondiale e i mezzi di attuazione per lo sviluppo sostenibile	4.2 – 4.3 – 4.4 – 5.1.3 – 5.2 – 6.1.2 – 6.2.1 - 8.1.5 – 9 - 10

Lo Schema di Valutazione dei Sistemi di Gestione per la Sostenibilità ESG–SRG

Rating di Sostenibilità ESG





GRI Standards

Universal Standards

- GRI 1: Requirements and principles for using the GRI Standards
- GRI 2: Disclosures about the reporting organization
- GRI 3: Disclosures and guidance about the organization's material topics

Applicare tutti e tre gli Universal Standard al vostro rapporto

Sector Standards

- GRI 11, GRI 12, GRI 13
- GRI 14, GRI 15, GRI 16
- GRI 17, GRI 18, ...

Usare gli standard specifici che si applicano ai vostri settori

Topic Standards

- GRI 201, GRI 403, GRI 305
- GRI 415, GRI 303, GRI 202
- GRI 304, GRI 205, ...

Seleziona gli standard per riportare informazioni specifiche sui vostri argomenti materiali

Standard universali	GRI 1: Principi di rendicontazione	Standard Specifici	GRI 401: Occupazione	
	GRI 2: Informativa generale		GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management	
	GRI 3: temi materiali		GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	
Standard Specifici GRI 200 Economico	GRI 201: Performance economiche		GRI 404: Formazione e istruzione	
	GRI 202: Presenza sul mercato		GRI 405: Diversità e pari opportunità	
	GRI 203: Impatti economici indiretti		GRI 406: Non discriminazione	
	GRI 204: Pratiche di approvvigionamento		GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva	
	GRI 205: Anticorruzione		GRI 408: Lavoro minorile	
	GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale		GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	
	GRI 207: Imposte		GRI 410: Pratiche per la sicurezza	
Standard Specifici GRI 300 Ambientale	GRI 11: Olio e Gas		GRI 400 Sociale	GRI 411: Diritti dei popoli indigeni
	GRI 301: Materiali			GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani
	GRI 302: Energia			GRI 413: Comunità locali
	GRI 303: Acqua e scarichi idrici			GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori
	GRI 304: Biodiversità			GRI 415: Politica pubblica
	GRI 305: Emissioni			GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti
	GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti			GRI 417: Marketing ed etichettatura
	GRI 307: Compliance ambientale			GRI 418: Privacy dei clienti
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	GRI 419: Compliance socioeconomica			



..da andamento lento



La SRG 88088:20 ha un Alto
potenziale di trasformazione



...ad Alta Velocità



Vantaggi della Certificazione Accreditata

<https://www.accredia.it/2022/03/23/sostenibilita-laccreditamento-srg-per-rispettare-principi-etici-e-sociali/>

VANTAGGI della Certificazione del Sistema di Gestione per la Sostenibilità

e

dell'attribuzione del Rating di Sostenibilità

Organizzazione

Istituti di credito

Stakeholder e comunità

- Conformità e Coerenza legislativa
- Facilitazione organizzativa
- Coinvolgimento e benessere del personale
- Soddisfazione di Shareholder e Stakeholder
- Credito più agevolato
- Business continuity
- Performance dei processi
- Salvaguardia da sospensioni di attività, sanzioni, ecc
- Governance e Risk Management

- Qualità dei prodotti /servizi
- Innovazione dei prodotti/servizi
- Contribuzione sociale
- Sviluppo della Cultura per la Sostenibilità
- Analisi dei Rischi e delle Opportunità ESG
- Approccio serio al Capitale di Rischio, incremento della capacità di credito
- Coinvolgimento della filiera di fornitura
- Rispetto degli impegni assunti.
- Sviluppo della cultura per la Sostenibilità
- Etc.

VANTAGGI della Certificazione del Sistema di Gestione per la Sostenibilità

e

dell'attribuzione del Rating di Sostenibilità

Organizzazione

Istituti di credito

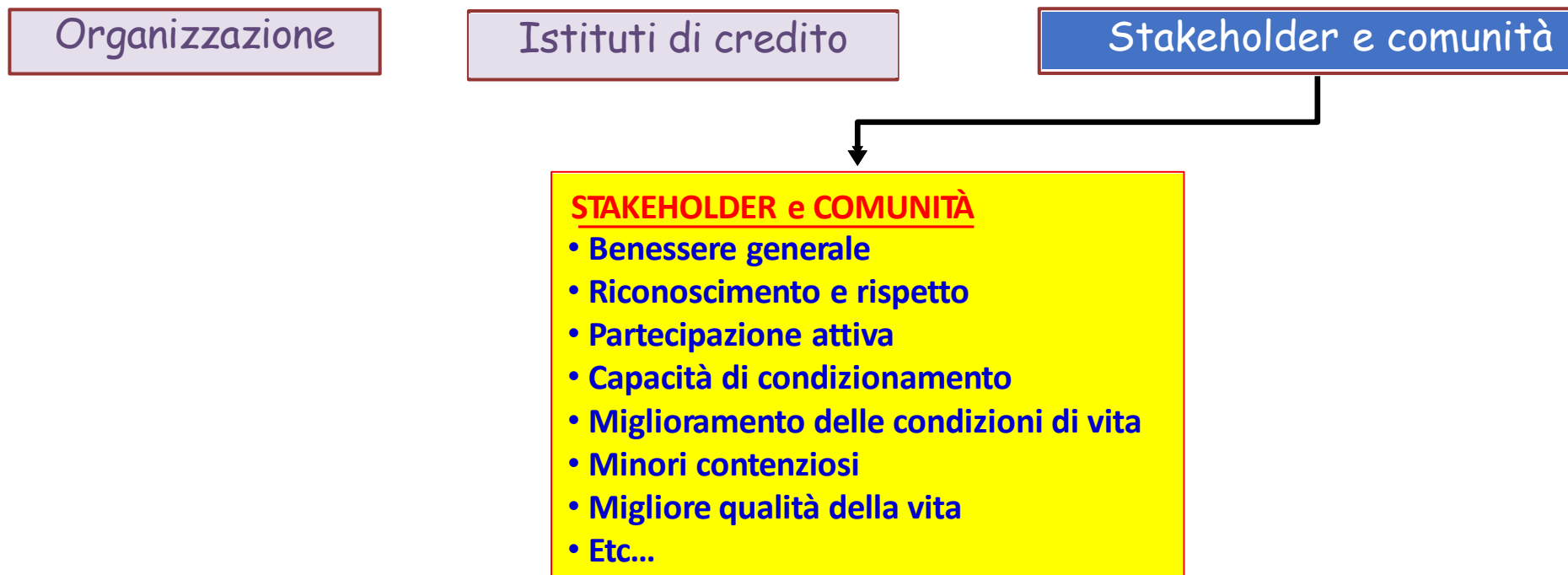
Stakeholder e comunità

- Istruttorie più profonde e vere
- Ampliamento degli Indicatori per la valutazione dell'azienda
- Maggiore certezza del rientro
- Minore Non Performing Loan
- Supporto alle aziende con credo ESG
- Contribuzione per uno sviluppo più consapevole
- Big Data per il proprio Bilancio di Sostenibilità
- Governance più attiva e credibile
- Sviluppo tecnologico
- Miglior controllo delle Reti d'Impresa
- Crescita delle Prestazioni degli istituti
- Etc...

VANTAGGI della Certificazione del Sistema di Gestione per la Sostenibilità

e

dell'attribuzione del Rating di Sostenibilità



Nuove Professioni

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109.2-2021

Consulenti S.G.S.

Consulenti D.O.S.

Facilitatori Az.li

Auditor

Attività professionali non regolamentate: profili professionali nell'ambito della sostenibilità - Parte 2: Sustainability & CSR Auditor, SDG Action Manager, SDG User - Requisiti di conoscenza, abilità, responsabilità e autonomia

- Sustainability / CSR / ESG Manager
- Sustainability / CSR / ESG Practitioner Sustainability / CSR / ESG Auditor
- SDG Action Manager

Shareholder per
la Governance

Manager
Sostenibilità

Consulente per la
trasf.ne positiva

Manager Cam.to
coraggioso

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109

Consulenti S.G.S.

Consulenti D&O.S.

Facilitatori Az.li

Auditor

La spinta verso una rendicontazione sempre più rigorosa, la definizione di nuove normative e la crescita di un mercato finale e finanziario sempre più attento ai dati **ESG e alla trasparenza** contribuisce a una crescita nella domanda di advisory che la società di ricerca Verdantix stima in un CAGR (**Compound annual growth rate**): tasso composto di crescita annuale del **17%** tra il 2022 e il 2027.

E per i servizi di corporate reporting and disclosure le previsioni indicano un CAGR superiore al **20%**

ESG consultancy: nei prossimi 5 anni servono competenze su Sistemi, Processi Prodotti e Servizi, rendicontazione e nuovi Modelli di Business

Shareholder per
la Governance

Manager
Sostenibilità

Consulente per la
trasf.ne positiva

Manager Cam.to
coraggioso

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109

Consulenti S.G.S.

Consulenti D&O.S.

Facilitatori Az.li

Auditor

La consulenza ESG è un cocktail di competenze su persone, prodotti, processi, finanza, economia, rendicontazione, modelli di business.....

Necessitano quindi tante conoscenze e tante competenze

Figura che accomuna competenze di management, competenze di Project manager e competenze di governance.

Shareholder per
la Governance

Manager
Sostenibilità

Consulente per la
trasf.ne positiva

Manager Cam.to
coraggioso

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109

Consulenti S.G.S.

Consulenti D&O.S.

Facilitatori org.vi

Auditor

Figura in presenza continuativa capace di orientare i progetti consulenziali e di business con diffuse competenze organizzative e competenze di comportamento organizzativo.

Il Facilitatore è trade-union tra i vari livelli aziendali e le aree ESG, deve essere capace di prendersi «care» della loro complementarità.

Shareholder per
la Governance

Manager
Sostenibilità

Consulente per la
trasf.ne positiva

Manager Cam.to
coraggioso

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109

Consulenti S.G.S.

Consulenti D&O.S.

Facilitatori Az.li

Auditor

L'Auditor ESG assume una responsabilità without limits.

Figura ampiamente rivalutata in ottica ESG proprio per la particolarità e la sensibilità del processo di audit per un sistema di gestione ESG-SRG.

Audit innovativo, con un nuovo stile dell'agire, con nuovi obiettivi, nuovi criteri, ...

Shareholder per
la Governance

Manager
Sostenibilità

Consulente per la
trasf.ne positiva

Manager Cam.to
coraggioso

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109

Consulenti S.G.S.

Consulenti D&O.S.

Facilitatori Az.li

Auditor

Il concetto di Shareholder capitalism, di fronte alle nuove condizioni della nuova globalizzazione mostra i suoi limiti a favore della nuova concezione, non solo teorizzata, dello Stakeholder capitalism.

Un nuovo modello di consulenza entra in un gioco infinito (Simon Sinek) utile per la guida al cambiamento del paradigma.

Shareholder per
la Governance

Manager
Sostenibilità

Consulente per la
trasf.ne positiva

Manager Cam.to
coraggioso

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109

Consulenti S.G.S.

Consulenti D&O.S.

Facilitatori Az.li

Auditor

Proprio la PdR UNI indica passaggi per le competenze del Manager per la Sostenibilità che vanno da un framework di competenze normative a quelle organizzative, dal project management alle tecniche di comunicazione, ecc.

Una figura in grado di guidare la transizione verso la Sostenibilità.

Shareholder per la
Governance

**Manager
Sostenibilità**

Consulente per la
trasf.ne positiva

Manager Cam.to
coraggioso

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109

Consulenti S.G.S.

Consulenti D&O.S.

Facilitatori Az.li

Auditor

Figura modernissima: **Consulente per la Trasformazione Positiva**

La Scienza della felicità è **una disciplina recente** che aggrega tutte le **prospettive scientifiche** che concorrono a spiegare perché la felicità non è solo un'emozione ma una **competenza** che, come tale, va allenata e coltivata...

Deve agire per network innovativi collaborando a **progetti di trasformazione** in ambito digital, social, sales, marketing, operations, hr...

Shareholder per la
Governance

Manager
Sostenibilità

**Consulente per la
trasf.ne positiva**

Manager Cam.to
coraggioso

Nuove figure professionali per la Sostenibilità

PdR UNI 109

Consulenti S.G.S.

Consulenti D&O.S.

Facilitatori Az.li

Auditor

La SRG 88088 parla di Cambiamento come: **Capacità di modificare e trasformare, nel rispetto dei Principi Etici e Sociali, le modalità e le azioni per i propri obiettivi.**

Quest'approccio presuppone la consapevolezza di un **Cambiamento Coraggioso**, il Manager assimila il concetto che tra **resistere al cambiamento e subire il cambiamento** esiste una terza via, ossia **guidare il cambiamento.**

Utile la teoria di Prochaska e Di Clemente sul «Modello Transteorico» È un cambiamento sostenibile? ... **è necessario vedere con occhi nuovi le risorse nascoste e le potenzialità creative dei singoli e delle comunità. È necessario ri-orientare il nostro modo di erogare servizi, offrendo opportunità accompagnando il cambiamento.**

Shareholder per la
Governance

Manager
Sostenibilità

Consulente per la
trasf.ne positiva

Manager Cam.to
coraggioso

Tab. 1 Sintesi delle teorie del cambiamento

Teoria	Strategia di intervento	Variabili di processo	Risultati che portano al cambiamento	valutazione
TEORIE COGNITIVE				
Health Belief Model Becker & Maiman 1974	Accesso informazioni pertinenti e individualizzate Educazione alla salute Persuasione Strategie informative	Suscettibilità percepita Severità percepita Percezione modificazione rischio Suggerimenti per l'azione Valore sociale percepito	Mutamento percezione	Cambiamento conoscenza Cambiamento atteggiamenti Cambiamento convinzioni Cambiamento consuetudini
TEORIE COMPORIMENTALI A FASI				
Theory of Reasoned Action Ajzen & Fishbein 1980	Educazione alla salute Counselling Comunicazione innovativa	Benefici percepiti e loro valore Norme sociali percepite e loro importanza Intenzione	Mutamento percezione Intenzione al cambiamento	Cambiamento conoscenza Cambiamento atteggiamenti Cambiamento convinzioni Cambiamento consuetudini Cambiamento intenzioni
Theory of Planned Behavior Ajzen 1985	Educazione alla salute Counselling Comunicazione mass media	Benefici percepiti e loro valore Norme sociali percepite e loro importanza Controllo comportamentale percepito Barriere percepite Motivazione Intenzione	Aumento motivazione. Intenzione al cambiamento	Cambiamento conoscenza Cambiamento atteggiamenti Cambiamento efficacia percepita Cambiamento motivazione Cambiamento intenzione
Modello transteorico DiClemente & Prochaska 1982	Informazioni individualizzate secondo la fase di disponibilità Marketing sociale (campagne dissuasione, programmi di comunità, strategie trasferimento della comunicazione)	Grado di disponibilità al cambiamento in fasi	Cambiamento grado disponibilità Cambiamento atteggiamenti Intenzione a cambiare	Cambiamento intenzioni Cambiamento comportamento

Sistema di competenze per i professionisti del futuro

1) Competenze per la Sostenibilità

a) Governance: (Ispirazione, orientamento, visione,...)

b) Environmental: (legislazione, transizione, ecologia, ecosistema, energia,...)

c) Social: (benessere, contratti, welfare, sicurezza, salute,.....)

- **Competenze strategiche e sistemiche** (cogliere e selezionare i segnali di cambiamento, formulando ipotesi di scenari, elaborando progetti strategici coerenti con il proprio sistema di valori, la propria mission e la propria vision)

2) Competenze manageriali: (governare il sistema)

- **Competenze organizzative (strutture e processi).** (diagnosticare e progettare modelli, strutture e processi organizzativi, tenendo conto dei loro ambienti di riferimento)
- **Competenze di comportamento organizzativo.**
(diagnosticare, elaborare e raccomandare i comportamenti degli individui e dei gruppi all'interno di un sistema organizzativo)
- **Competenze metodologiche/realizzative** (prevedere le operazioni successive da fare prima di compierle)
- **Competenze relazionali** (relazioni interpersonali)

3) Competenze per la gentilezza e la felicità

4) Competenze specialistiche: (tecniche operative di tipo specialistico-settoriale).

INTERNATIONAL MONETARY FUND

MONETARY AND CAPITAL MARKETS DEPARTMENT

The Global Bank Stress Test

Prepared by Xiaodan Ding, Marco Gross, Ivo Krznar,
Dimitrios Laliotis, Fabian Lipinsky, Pavel Lukyantsau,
and Thierry Tresselt

DP/2022/009

2022
APR



DEPARTMENTAL PAPER

E.S.G.

Perché sono

IMPORTANTI

i vincoli tra

Ambiente, Sociale e la Governance?

Conclusioni

1. Siamo di fronte ad un nuovo mondo
2. Abbiamo necessità di agire subito
3. C'è uno strumento facilitante «SRG88088»
4. Servono nuove conoscenze e competenze
5. Si profilano nuove professioni

Servono cose semplici:

entusiasmo, curiosità, fiducia

Case study

La SEA Impianti Srl

60 dipendenti

4 mln di fatturato

7 soci



Vantaggi

- Clima interno – TVB
- Credito: riduzione tassi da 1,84 a 0,92
- Risparmio energetico
- Crescita culturale
- Attenzione all'ambiente
- Adozioni a distanza
- Accordo integrativo di 2° livello – Welfare
- Apprezzamenti della clientela



Certificato

Il Sole 24 Ore e Statista
riconoscono

SEA Impianti

LEADER DELLA SOSTENIBILITÀ 2021

Il riconoscimento si basa su un'analisi indipendente nella quale sono stati esaminati
i risultati aziendali nei seguenti ambiti della sostenibilità:

Ambientale
Sociale
Governance aziendale

Fabio Tamburini
Direttore Il Sole 24 Ore

Dr. Friedrich Schwandt
CEO Statista





er della sostenibilità 2021 Il Sole 24 Ore - Statista

società della lista in ordine alfabetico, con il settore di attività prevalente

2i Rete Gas Energia, Approvvigionamento & Materie prime	CIR Holding di investimenti	Granarolo Alimentari & Bevande	OVS Moda
Celli Group Prodotti & Componenti industriali	Civibank Banche	Gruppo Chiesi Farmaceutica	Pattern Moda
A2A Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Coesia Prodotti & Componenti industriali	Gruppo CLN Prodotti & Componenti industriali	Pirelli Filiera automotive
Acque Bresciane Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Colacem Prodotti & Componenti industriali	Gruppo Hera Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Poste Italiane Servizi generali & Assicurazioni
Keffe Moda	Coop Alleanza 3.0 Vendita dettaglio, ingrosso & E-commerce	Gruppo Itas Assicurazioni Assicurazioni	Prada Moda
Aeroporto G. Marconi di Bologna Trasporti & Logistica	Credem - Credito Emiliano Banche	Gruppo Mapel Chimica	Prima Industrie Prodotti & Componenti industriali
Mifaparf Group Bellezza & Igiene	Credito Valtellinese Banche	Gruppo Orsero Alimentari & Bevande	Progeva Smaltimento rifiuti & Riciclaggio
Afasigma Farmaceutica	Daniele Implantistica & Costruzioni	Gruppo Piaggio Filiera automotive	Prysmian Group Implantistica & Costruzioni
Ambienta Asset manager	Davines Bellezza & Igiene	Gruppo TIM Telecomunicazioni	RAI Media
Amplifon Vendita dettaglio, ingrosso & E-commerce	De Longhi Group Prodotti finiti & Beni di consumo	Helvetia Italia 4 Assicurazioni	Ratti Group Moda
Andriani Alimentari & Bevande	doValue Servizi finanziari	Iccrea Banca Banche	Recordati Farmaceutica
Antica Valschierlo Moda	E2i Energie Speciali (Gruppo Edison) 3 Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Igd SIIQ Immobiliare	Reply Tecnologia & IT
Arca Prodotti & Componenti industriali	EGEA Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Ilimity Banche	Roelmi HPC Health & Personal care
Armani Moda	EI Towers Telecomunicazioni	Illycaffè Alimentari & Bevande	Rossetto Prodotti finiti & Beni di consumo
Asplag Service Vendita dettaglio, ingrosso & E-commerce	ELEn. Tecnologia & IT	IMA Prodotti & Componenti industriali	Sabaf Prodotti & Componenti industriali
Autogrill Ristorazione & Ho.re.ca	Elica Prodotti finiti & Beni di consumo	Indel B Prodotti finiti & Beni di consumo	Safflo Group Moda
Banca Etica Banche	Enav Trasporti & Logistica	InfoCamere Servizi generali	Salpem Implantistica & Costruzioni
Banca Farmafactoring Banking Group Banche	Enel Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Intesa Sanpaolo Banche	SEA Aeroporti di Milano Trasporti & Logistica
Banca Generali 4 Banche	ENI Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Italgas Energia, Approvvigionamento & Materie prime	SEA Impianti Implantistica & Costruzioni
Banca Mediolanum Banche	Epta Prodotti finiti & Beni di consumo	La Cassa di Ravenna Banche	Sesa Tecnologia & IT
Banca Popolare di Sondrio Banche	ERG Energia, Approvvigionamento & Materie prime	La Doria Alimentari & Bevande	Snam Energia, Approvvigionamento & Materie p
Banco BPM Banche	Esprinet Vendita dettaglio, ingrosso & E-commerce	Landi Renzo Prodotti & Componenti industriali	Sofidel Prodotti finiti & Beni di consumo
Barilla Alimentari & Bevande	F.I.L.A. Group Moda	Lavazza Alimentari & Bevande	SOL Group Chimica
Beghelli Prodotti & Componenti industriali	Fastweb Telecomunicazioni	Lu-ve Prodotti & Componenti industriali	Techedge Tecnologia & IT
Biesse Prodotti & Componenti industriali	Favero Health Projects Sanità	mailup Pubblicità & Marketing	Terna Energia, Approvvigionamento & Materie p
Bluenergy Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Fedabo Energia, Approvvigionamento & Materie prime	Maire Tecnimont Implantistica & Costruzioni	Teamec Prodotti & Componenti industriali
BPER Banca Banche	Ferrari Filiera automotive	Manini Prefabbricati Implantistica & Costruzioni	Tiscali Telecomunicazioni
Bracco Farmaceutica	Ferrovie dello Stato italiano Trasporti & Logistica	Marr Ristorazione & Ho.re.ca	Tod's Moda
Branca International Alimentari & Bevande	Fiera Milano Servizi generali	Massimo Zanetti Beverage Group Alimentari & Bevande	Treedom Servizi generali
Brembo Filiera automotive	Fileti Alimentari & Bevande	Mediaset Media	UBI Banca 4 Banche
Campari Group 3	FincoBank	Mediobanca	Unicredit



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

CERTIFICATO DI SOSTENIBILITÀ



si certifica che l'azienda
SEA IMPIANTI S.r.l.
 Contrada Piano Venna n. 17 - 66016 Guardiagrete (CH)
 ha implementato con successo
**un Sistema di Gestione
 per la Sostenibilità
 ESG (Environment Social Governance)**
 conforme allo standard SRG 88088:20
 per n. 16 SDGs

CAMPO DI APPLICAZIONE

Costruzione e manutenzione di linee di distribuzione di energia elettrica MT/BT aeree e in cavo interrato, cabine secondarie e di impianti di pubblica illuminazione attraverso i processi di scavo, posa di pali e ripristino pavimentazione.

Certificato n. ESG-11-2020-SI

Prima Emissione 15-12-2020
 Emissione Corrente 15-12-2021
 Data Rinnovo 11-12-2023

L'Organismo di Certificazione

La validità della certificazione deve essere confermata dalle sorveglianze annuali e dal riesame triennale di tutti i requisiti.

Scuola Etica di Alta Formazione e Perfezionamento Leonardo

Via Mulino del gioco n. 16, 65013 Città Sant'Angelo (PE) - P.I. e C.F. 02136370687 - etica@scuolaformazioneleonardo.it

PUNTI DI CONTATTO:

Viale Monza n. 112, 20125 Milano - Via G. B. De Rossi n. 48, 00161 Roma - Via Isonzo n. 10, 96010 Ferrazzano (CB) - Via Pietro Antonio Coppola n. 6, 95030 Mascali (CT)



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

DICHIARAZIONE DI RATING ESG-SRG 88088:20



SEA IMPIANTI S.r.l.
 Contrada Piano Venna n. 17 - 66016 Guardiagrete (CH)
 ha ottenuto un
RATING ESG - SRG 88088:20
(Environmental Social Governance)
AAA
 (89,51%)
 pertanto ha un
ALTISSIMO
 grado di conformità per la Sostenibilità
 implementando 16 SDGs

CAMPO DI APPLICAZIONE

Costruzione e manutenzione di linee di distribuzione di energia elettrica MT/BT aeree e in cavo interrato, cabine secondarie e di impianti di pubblica illuminazione attraverso i processi di scavo, posa di pali e ripristino pavimentazione.

Allegato al Certificato n. ESG-11-2020-SI

Prima Emissione 15-12-2020
 Emissione Corrente 15-12-2021
 Data Rinnovo 11-12-2023

L'Organismo di Certificazione

La validità della certificazione deve essere confermata dalle sorveglianze annuali e dal riesame triennale di tutti i requisiti.

Scuola Etica di Alta Formazione e Perfezionamento Leonardo

Via Mulino del gioco n. 16, 65013 Città Sant'Angelo (PE) - P.I. e C.F. 02136370687 - etica@scuolaformazioneleonardo.it

PUNTI DI CONTATTO: Viale Monza n. 112, 20125 Milano - Via G. B. De Rossi n. 48, 00161 Roma - Via Isonzo n. 10, 96010 Ferrazzano (CB) - Via Pietro Antonio Coppola n. 6, 95030 Mascali (CT)

Specifica tecnica di attribuzione del Rating ESG



<p>AAAA (96% - 100%)</p>	<p>AAA[★] (91% - 95%)</p> <p>AAA (86% - 90%)</p>	<p>AA^{★★} (85% - 80%)</p> <p>AA[★] (79% - 74%)</p> <p>AA (73% - 68%)</p>	<p>A^{★★} (67% - 62%)</p> <p>A[★] (61% - 56%)</p> <p>A (55% - 50%)</p>
<p>ECCELLENTE</p> <p>GRADO DI CONFORMITÀ PER LA SOSTENIBILITÀ</p> <p>L'Organizzazione agisce in modo eccellente per la sostenibilità, dimostrando capacità di soddisfare ottimamente gli SDGs.</p>	<p>ALTISSIMO</p> <p>GRADO DI CONFORMITÀ PER LA SOSTENIBILITÀ</p> <p>L'Organizzazione agisce in modo importante per la sostenibilità, dimostrando capacità di soddisfare concretamente gli SDGs.</p>	<p>ALTO</p> <p>GRADO DI CONFORMITÀ PER LA SOSTENIBILITÀ</p> <p>L'Organizzazione agisce in modo positivo per la sostenibilità, dimostrando capacità di soddisfare efficacemente gli SDGs.</p>	<p>MEDIO</p> <p>GRADO DI CONFORMITÀ PER LA SOSTENIBILITÀ</p> <p>L'Organizzazione agisce in modo accettabile per la sostenibilità, dimostrando capacità di soddisfare moderatamente gli SDGs.</p>

Il Rating di Sostenibilità ESG-SRG 88088:20, viene assegnato solo se l'Organizzazione ottiene, nella valutazione dei requisiti SDG, un punteggio percentuale almeno pari a 50, in relazione al metodo di valutazione SRG88088.

MEMBERSHIP & PARTNERSHIP



membro di



CMC - GLOBAL

organismo accreditato per la
qualificazione



CERTIFIED
MANAGEMENT CONSULTANT

Corso Venezia, 49 -
Ingresso dal civico n° 45 -
20121 Milano – Italy

Tel. +39 02 7750449
Cel. +39 351 7749620

Fax + 39 02 7750480
E-mail: segreteria@apcoitalia.it

www.apcoitalia.it

info@apcoitalia.it

www.scuolaeticaleonardo.it

www.srg88088.it

mauro@studiopallini.it

[328.3609880](tel:328.3609880)